HRA En USIUS The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II---खण्ड 3---ठप-खण्ड (i) PART II---Section 3---Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 288] No. 288] नई दिल्ली, मंगलवार, मह 23, 2000/ज्येन्ड 2, 1922

NEW DELHI, TUESDAY, MAY 23, 2000/JYAISTHA 2, 1922

गृह मंत्रालय

अधिस्चना

नई दिल्ली, 8 मई, 2000

सा. का. नि. 481(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में अग्निशमन खंड के योधक रैंक समूह ''ख'' और समूह ''ग'' अग्रजपत्रित पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात :---

- 1. संक्षिण नाम और प्रारम्भ :— (1) इन नियमों का संक्षिण नाम केन्द्रीय औद्योगिक मुस्क्षा बल (अधिनस्थ रैंक) भर्ती नियम, 1999
 - (2) ये राजवत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :---उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपायद्ध अमुस्ची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि :—उक्त पदीं पर भर्ती की यद्गीत , आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य यातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से रतम्भ 14 में विनिर्दिग्ट हैं।
 - 4. निरर्हता : यह व्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिषिल करने की शक्ति :--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिधिल कर सकेगी। 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

অনুবুৰা

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद		यक्तियों यु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	
1	2	3	4	5	6		7	
1. निरीक्षक (अग्निशमन)	92* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ख'' (अराजपत्रित) (अननुसचिवी		योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं हे	ोता	लागू नहीं होता	
सीधे भर्ती किए जा लिए अपेक्षित शैक्षि		ताएं वाले विहि अर्हर	भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए त आयु और शैक्षिक गएं प्रोन्नत व्यक्तियों शा में लागू होंगी या	परिवीक्षा की यदि कोई हे	ो प्रो द्वा	ान्नति द्वार रातथा	द्धित: भर्ती सीधे होगी या ा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन विभिन्न पद्धितयों द्वारा ाले पदों की प्रतिशतता	
8			9	10			11	
लागू नहीं होता			नहीं	दो व	ार्ष (i	व्यक्ति	तिशत औद्योगिक उपक्रमों के यों के आमेलन द्वारा, जिसके सकने पर प्रोन्नति द्वारा।	
					(ii)	हो सक् सेवा प्रशिक्षि	तेशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न ने पर इस बल/अन्य अग्निशमन् संगठन के सुरक्षा खंड मे त अग्निशमन कार्मिकों में से युक्ति द्वारा।	
				यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		<u>-</u> .	भर्ती करने में किन परिस्थितिय में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
	12			13			14	
(ए) औद्योगिक उ आमेलन :-		मन संगठन के		मूह ''ख'' विभा गसमें निम्नलिखिल		मिति,	लागू नहीं होता	
	मैनों में से जो ऐर केए हुए हैं जिनमें			(i) महानिरीक्षव के०औ०स्)/ —3	प्रध्यक्ष	

अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल को शामिल किया जाता है, जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में निरीक्षक (अग्निशमन) के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार्य है और जो आमेलन के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं।

- (ii) प्रोन्नित : ऐसे उप-निरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला) और उप-निरीक्षक (यांत्रिकी/अग्निशमन) में से, जिन्होंने उस रैंक में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, तथा जो चिकित्सीय प्रवर्ग आकार-1 में है और जिन्होंने समय-समय पर निहित प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है।
- (बी) प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अन्य अग्नि सेवा संगठनों के सुरक्षा खंड के ऐसे प्रशिक्षित अग्निशमन कार्मिकों में से जो सदृश पद धारण किए हुए हैं। (प्रतिनियुक्ति की अविधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण: उप-निरीक्षक (यांत्रिकी/अग्निशमन) और उप-निरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला) की पृथक ज्येष्ठता सूची रखी जाएगी। तथापि प्रोन्नित के समय अपनी-अपनी श्रेणियों में अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख को ध्यान में रख कर एक सम्मिलित पात्रता सूची तैयार की जाएगी। (ii) उप-महानिरीक्षक (कार्मिक)/ के०औ०सु० बल —सदस्य

13

(iii) उप-महानिरीक्षक (अग्निशमन)/ के०औ०सु० बल

—सदस्य

गद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा
						ארו וארותו פואינפ וצפוד
				योग्यता के	के लिए आयु सीमा	
				आधार पर		नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय
				चयन अथवा		है या नहीं
				अचयन पद		
1	2	3	4	5	6	7
2. उप-निरीक्षक	333*	साधारण	5500-175-	चयन सह-	19 वर्ष से कम नही	लागू नहीं होता
(अग्निशमन/	(1999)	केन्द्रीय	9000 ক.	ज्येष्ठता	और 25 वर्ष से	
प्रयोगशाला)	*कार्यभार के आधार पर	सेवा, समूह ''ग''			अधिक नहीं।	•
	परिवर्तन किया	ं (अराजपत्रित)				
	जा सकता है।	(अननुसचिवीय	1)			
लिए अपेक्षित शैक्षि		विहित अर्हता	आयु और शैक्षिक एं प्रोन्नत व्यक्तियों राा में लागू होंगी य	f π	द्वारा तथा	ारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन विभिन्न पद्धतियों द्वारा वाले पदों की प्रतिशतता
	8		9	10		11
(i) शैक्षिक अर्हतार				वकल्प करने वाले		तिशत औद्योगिक उपक्रमी के
	ग्रालय से भौतिक ि णित के साथ विज्ञा			और सीधे भर्ती किए ए व्यक्तियों के लि		त्तयों के आमेलन द्वारा, जिसवे
	।णतकसाथ।वज्ञा	न म ।७५। या		ाए व्याक्तयाकाल दोवर्ष।	•	ो सकने पर फ्रोन्नति द्वारा। प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके र
समतुल्य।	या			पा पप ।		त्रातरात प्रान्तात द्वारा, ।जसक । तकने पर इस बल/अग्निशमन
· मैट्रिक या समत्	ुल्य और यांत्रिक, रि	संविल, वैद्युत,				संगठनों के अग्निशमन में
	रसायन, खनन, र		•			क्षित सुरक्षा कार्मिकों की
संचार इंजीनिय	र्रा में तीन वर्षीय 1 प्राप्त विश्वविद्यालय	डिप्लोमा या				नियुक्ति द्वारा। रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

वांछनीय: -- किसी मान्यताप्राप्त संस्था से अग्निशमन पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो !

(ii) खोलकूद, क्रीड़ा और व्यायाम में प्रवीणता और राष्ट्रीय कैडेट कोर की सदस्यता।

शारीरिक मान :-

- (क) ऊँचाई: -- मामान्य अभ्यर्थी -- 170 से॰मी॰
- (कक) गढ़वाली, कुमार्ऊ, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह और लहाख, कश्मीर घाटी जैसे पहाड़ी क्षेत्रों और पूर्वोत्तर राज्यों के अभ्यर्थियों के लिए 165 से॰मी॰।
- (ककक) जनजातियों/आदिवासियों के लिए जिसमें मिजो और नार भी सम्मिलित हैं -- 162.5 से०मी०।
- (ख) सीमा :--सामान्य 81 से 86 सें॰मी॰
- (खख) जनजातियों/आदिवासियों के लिए जिसमें मिजो और नागा भी सम्मिलित हैं --- 77.82 से०मी०।
- (ग) भार ऊंचाई के अनुसार

चिकित्सीय मान :---

दुष्टिमान :

दरकी द्रष्टि —

नजदीक की दृष्टि--

बेहतर आंख ---

खराब आंख-

चिकित्सीय सुधार करके

चिकित्सीय सुधार करके

6/6

या 6/12

6/9

6/9 जे-I--जे-II

टिप्पण: (क) नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों से रंग दृष्टि परीक्षण उत्तीर्ण करना अपेक्षित है।

(ख) अभ्यर्थी को अंतर्जानु, सपाट पैर और आंखों में तिर्यक नहीं होना चाहिए। उसे मानसिक और शारीरिक रूप से अन्छीं तरह स्वस्थ होना चाहिए। उसमें ऐसी कोई त्रुटि/विरूपता नहीं होनी चाहिए जो उसके दक्ष कर्तव्यपालन में व्यवधान डाल सकती है।

प्रोन्नति/ग्रतिनिपुषित/आमेलन द्वारा	भर्तीकी	दशा में	à	श्रेणियां
जिनसे प्रोप्नति/प्रतिनिधुवित/आमेला	न किया	जाएगा		

यदि विभागीय प्रोम्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किम परिस्थितियाँ में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

औद्योगिक रुपक्रमों के अग्निशमन सेवा संगठन के सदस्यों का

आमेलम:

(i) ऐसे फायरैंमैनों में से जो ऐसे पब्लिक सैक्टर उपक्रमों में पद धारण किए हुए हैं जिनमें अधिनियम के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल को शामिल किया जाता है, जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में उपनिरीक्षक (अग्निशमन)/ प्रयोगशाला के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार्य है और जौ आमेलन के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं।

13

14 लागू महीं होता

समृह ''ग'' विभागीय प्रोन्तित समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :--

- (i) उप-महामिरीक्षक (अग्निशमन)/ के॰औ॰सु॰ बल
- (ii) सहायक महानिरीक्षक (अग्निशमन) कमांडेन्ट (अग्निशमन)/प्रधानाचार्य अग्निशमन प्रशिक्षण संस्थान सदस्य
- (iii) केन्द्रीय औद्योगिक सूरक्षा बल के कमांडेंट/रुप कमान्डेन्ट की पंक्ति का एक अधिकारी

—सदस्य

-अध्यक्ष

- (11) प्रोन्नित: ऐसे सहायक उप-निरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला) में से, जिन्होंने सहायक उपनिरीक्षक (अग्निशमन/प्रयोगशाला) के रूप में पांच वर्ष निर्यामत सेवा की है, तथा जो चिकित्या प्रवर्ग आकार-। में है और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर विहित किया गया पाठ्यंक्रम/प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है।
- (iii) प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अन्य अग्नि सेवा संगठनों के सुरक्षा खंड के ऐसे अग्निशमन प्रशिक्षित कार्मिकों में से जो सदृश पद धारण किए हुए हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

पद का	पदों की	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-	मीधे	भर्ती किए	सेवा में जोड़े गए वर्षों का	
नाम	संख्या			ज्येष्ठता या	जाने व	वाले व्यक्तियों	फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा	
				योग्यता के	के लि	ए आयु सीमा	(पेशन) नियम 1972 के	
				आधार पर			नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय	
				चयन अथवा			है या नहीं	
				अचयन पद				
1	2	3	4	5		6	7	
3. उपनिरीक्षक	6*	साधारण	5500-175-	योग्यता के	19 ব	र्ष से कम	लागू नहीं होता	
(यांत्रिक/	(1999)	केन्द्रीय	9000 रु.	आधार पर	नहीं ३	और 25 वर्ष		
अग्निशमन)	*कार्यभार के	सेवा, सम्	रूह	चयन	से अ	धिक नहीं		
	आधार पर	''ग्''						
	परिवर्तन किया	(अराजप	त्रित)					
	जा सकता है।	(अननुस	चिवीय)			•		
सीधे भर्ती किए जा लिए उपेक्षित शैक्षि			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	परिवीक्षा क यदि कोई ह			म्ह्रतिः भर्ती सीधे होगी या रा या प्रतिनियक्ति/आमेलन	
सीधे भर्ती किए जा लिए उपेक्षित शैक्षि		ताएं :	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिव अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों दशा में लागू होंगी या न	यदि कोई हं क की		प्रोन्नति द्वा द्वारा तथा ी	म्ह्रतिः भर्ती सीधे होगी या रा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे पदों की प्रतिशतता	
· ·		ताएं :	वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिव अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों	यदि कोई हं क की		प्रोन्नति द्वा द्वारा तथा ी	रा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे	
लिए उपेक्षित शैक्षि शैक्षिक अर्हताएं :	क और अन्य अर्ह 8 — किसी मान्यता	ताएं	वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिव अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों दशा में लागू होंगी या न	यदि कोई ह फ की हीं 10 विकल्प करने र	ो	प्रोन्नित द्वा द्वारा तथा ¹ जाने वाले (i) 10 प्रतिश	रा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे पदों की प्रतिशतता 11	
लिए उपेक्षित शैक्षि शैक्षिक अर्हताएं : विश्वविद्यालय या य	क और अन्य अर्ह 8 — किसी मान्यता बोर्ड/संस्था से मैट्रि	ताएं प्राप्त क या	वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिव अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों दशा में लागू होंगी या न	यदि कोई ह ह की हीं 10 विकल्प करने व और सीधे भर्ती	तो वाले किए	प्रोन्नित द्वा द्वारा तथा । जाने वाले (i) 10 प्रतिश् व्यक्ति	रा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे पदों की प्रतिशतता 11 रात औद्योगिक उपक्रमों में से तयों के आमेलन द्वारा, जिसवे	
लिए उपेक्षित शैक्षि शैक्षिक अर्हताएं : विश्वविद्यालय या य समतुल्य और यांत्रि	क और अन्य अर्ह <u>8</u> — किसी मान्यता बोर्ड/संस्था से मैट्रि की, विद्युत, आटोम्	ताएं प्राप्त क या गोबाइल	वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिव अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों दशा में लागू होंगी या न	यदि कोई ह क की हीं 10 विकल्प करने व और सीधे भर्ती गए व्यक्तियों वे	तो वाले किए	प्रोन्नित द्वा द्वारा तथा । जाने वाले (i) 10 प्रतिश व्यक्ति न हो	रा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे पदों की प्रतिशतता 11 रात औद्योगिक उपक्रमों में से तयों के आमेलन द्वारा, जिसवे सकने पर प्रोन्नति द्वारा।	
लिए उपेक्षित शैक्षि शैक्षिक अर्हताएं : विश्वविद्यालय या य समतुल्य और यांत्रि इंजीनियरी में तीन व	क और अन्य अर्ह <u>8</u> — किसी मान्यता बोर्ड/संस्था से मैट्रि की, विद्युत, आटोम्	ताएं प्राप्त क या गोबाइल	वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिव अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों दशा में लागू होंगी या न	यदि कोई ह ह की हीं 10 विकल्प करने व और सीधे भर्ती	तो वाले किए	प्रोन्नित द्वा द्वारा तथा । जाने वाले (i) 10 प्रतिश् व्यक्ति न हो (ii) 90 उ	रा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे पदों की प्रतिशतता 11 गत औद्योगिक उपक्रमों में से तयों के आमेलन द्वारा, जिसवे सकने पर प्रोन्नति द्वारा।	
लिए उपेक्षित शैक्षि शैक्षिक अर्हताएं : विश्वविद्यालय या य समतुल्य और यांत्रि इंजीनियरी में तीन परीक्षा उत्तीर्ण।	क और अन्य अही 8 — किसी मान्यता बोर्ड/संस्था से मैट्रि की, विद्युत, आटोम् वर्षीय डिपलोमा या	प्राप्त क या मोबाइल ा समतुल्य	वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिव अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों दशा में लागू होंगी या न	यदि कोई ह क की हीं 10 विकल्प करने व और सीधे भर्ती गए व्यक्तियों वे	तो वाले किए	प्रोन्नित द्वा द्वारा तथा । जाने वाले (i) 10 प्रतिश् व्यक्ति न हो (ii) 90 प्र हो सर	रा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे पदों की प्रतिशतता 11 तत औद्योगिक उपक्रमों में से तयों के आमेलन द्वारा, जिसके सकने पर प्रोन्नति द्वारा, जिसके क	
लिए उपेक्षित शैक्षि शैक्षिक अर्हताएं : विश्वविद्यालय या य समतुल्य और यांत्रि इंजीनियरी में तीन परीक्षा उत्तीर्ण। (i) वांक्रनीय:-	क और अन्य अही 8 — किसी मान्यता बोर्ड/संस्था से मैट्रि की, विद्युत, आटोम् वर्षीय डिपलोमा या किसी मान्यता प्राप्त	प्राप्त फ्राप्त क या नोबाइल । समतुल्य । संस्था से	वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिव अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों दशा में लागू होंगी या न	यदि कोई ह क की हीं 10 विकल्प करने व और सीधे भर्ती गए व्यक्तियों वे	तो वाले किए	प्रोन्नित द्वा द्वारा तथा । जाने वाले (i) 10 प्रतिश् व्यक्ति न हो (ii) 90 प्र हो सर्व के न	रा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे पदों की प्रतिशतता 11 गत औद्योगिक उपक्रमों में से तयों के आमेलन द्वारा, जिसके सकने पर प्रोन्नित द्वारा। गिरशत प्रोन्नित द्वारा, जिसके कने पर सीधी भर्ती द्वारा, दोनों हो सकने पर इस बल/अन्य	
शैक्षिक अईताएं : विश्वविद्यालय या य समतुल्य और यांत्रि इंजीनियरी में तीन परीक्षा उत्तीर्ण। (i) वांचनीय :- अग्निशमन पाठयक्र	क और अन्य अही 8 — किसी मान्यता बोर्ड/संस्था से मैट्रि की, विद्युत, आटोम् वर्षीय डिपलोमा या किसी मान्यता प्राप्त म उत्तीर्ण किया हो	प्राप्त क या नोबाइल । समतुल्य । संस्था से	वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिव अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों दशा में लागू होंगी या न	यदि कोई ह क की हीं 10 विकल्प करने व और सीधे भर्ती गए व्यक्तियों वे	तो वाले किए	प्रोन्नित द्वा द्वारा तथा । जाने वाले (i) 10 प्रतिश् व्यक्ति न हो (ii) 90 प्र हो सर के न	रा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे पदों की प्रतिशतता 11 रात औद्योगिक उपक्रमों में से तयों के आमेलन द्वारा, जिसके सकने पर प्रोन्नित द्वारा, जिसके कने पर सीधी भर्ती द्वारा, दोनों हो सकने पर इस बल/अन्य शमन सेवा संगठन के सुरक्ष	
लिए उपेक्षित शैक्षि शैक्षिक अर्हताएं : विश्वविद्यालय या य समतुल्य और यांत्रि इंजीनियरी में तीन परीक्षा उत्तीर्ण। (i) वांक्रनीय:-	क और अन्य अहं 8 — किसी मान्यता बोर्ड/संस्था से मैट्रि की, विद्युत, आटोम् वर्षीय डिपलोमा य किसी मान्यता प्राप्त म उत्तीर्ण किया हो डिडा और व्यायाम मे	प्राप्त क या नोबाइल ा समतुल्य ा संस्था से ।	वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिव अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों दशा में लागू होंगी या न	यदि कोई ह क की हीं 10 विकल्प करने व और सीधे भर्ती गए व्यक्तियों वे	तो वाले किए	प्रोन्नित द्वा द्वारा तथा । जाने वाले (i) 10 प्रतिश् व्यक्ति न हो (ii) 90 प्र हो सर के न अग्नि खंड र	रा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे पदों की प्रतिशतता 11 गत औद्योगिक उपक्रमों में से तयों के आमेलन द्वारा, जिसके सकने पर प्रोन्नित द्वारा। गिरशत प्रोन्नित द्वारा, जिसके कने पर सीधी भर्ती द्वारा, दोनों हो सकने पर इस बल/अन्य	

शारीरिक मान :--

- (क) ऊँचाई: सामान्य अभ्यर्थी 170 से०मी०
- (कक) गढ़वाली, कुमाऊ, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्किमी, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी जैसे पहाडी क्षेत्रों और पूर्वोत्तर राज्यों के अभ्यर्थियों के लिए 165 से॰मी॰।

(ककक) जनजातियों/आदिवासी के लिए जिसमें मिजो और नागा भी सम्मिलित हैं 162.5 से०मी०।

- (ख) सीना :--सामान्य 81 से 86 से॰मी॰
- (खख) जनजातियों/आदिवासी के लिए जिसमें मिजो और नागा भी सम्मिलित हैं -77.82 से॰मी॰।
- (ग) भार ऊंचाई के अनुसार

चिकित्सीय मान :-दृष्टिमान :

दूर की दृष्टि -नजदीक की दुष्टि

बेहतर आंख --खराब आंख

चिकित्सीय सुधार करके चिकित्सीय सुधार करके

> 6/6 या 6/12

6/9 जे-I—जे-II 6/9

टिप्पण: (क) नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों से रंग दृष्टि परीक्षण उत्तीर्ण करना अपेक्षित है।

(ख) अभ्यर्थी को अंतर्जानु, सपाट पैर और आंखों में तिर्यक नहीं होना चाहिए। उसे मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छी तरह स्वस्थ होना चाहिए। उसमें ऐसी काई त्रुटि/विरूपता नहीं होनी चाहिए जो उसके दक्ष कर्तव्यपालन में व्यवधान डाल सकती है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

12

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना

13

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन संगठन के सदस्यों का (1) आमेलन :

> ऐसे अग्निशमन कार्मिकों में से जो। ऐसे पब्लिक सैक्टर उपक्रम में जिनमें अधिनियम के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल को शामिल किया जाता है, ऐसे पद धारण किए हुए हैं जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में उप-निरीक्षक(यांत्रिक/ अग्निशमन)के पद के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार्य है और जो आमेलन के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं।

(ii) प्रोन्नित : ऐसे सहायक उप-निरीक्षक फिटर/यांत्रिकी/ आटो विद्युत (अग्निशमन) के रैंक में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और जो चिकित्सा प्रवर्ग आकार-I के अंतर्गत आते हैं और जिन्होंने केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा विहित ऐसा प्रशिक्षण पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है।

समृह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे।

लागू नहीं होता

(i) उप-महानिरीक्षक (अग्निशमन)/ के०औ०सु०बल

(ii) सहायक महानिरीक्षक (अग्निशमन) -सदस्य कमांडेन्ट (अग्निशमन)/प्रधानाचार्य

अग्निशमन प्रशिक्षण संस्थान

(iii) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के कमांडेंट/उप कमान्डेन्ट की पंक्ति का एक अधिकारी

—सदस्य

--अध्यक्ष

(iii) प्रतिनियुक्ति : बल के सुरक्षा पक्ष/ अन्य अग्नि सेवा संगठन में अग्निशमन प्रशिक्षित कार्मिकों में से ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं।

> (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

पद नाम		पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
	1	2	3	4	5	6	7
4.	सहायक उपनिरीक्षक (अग्निशमन/ लैब)	184 * (1999)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	4000-100- 6000 ₹.	योग्यता के आधार पर चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

* कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति: सीधे होगी या लिए प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	
8	9	10	11	
लागू नहीं होता	नहीं	विकल्प करने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	(i) 10 प्रतिशत औद्योगिक उपक्रमों के व्यक्तियों के आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	
			(ii) 90 प्रतिशत द्वारा, इस बल/अन्य अग्निशमन सेवा संगठन के सुरक्षा खंड अग्निशमन में प्रशिक्षित कार्मिकों में हो प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्तित समिति है, तो उसकी संरचना

13

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

औद्योगिक उपक्रमीं के अग्निशमन संगठन के सदस्यों का

आमेलन :

- (1) ऐसे अग्निशमन कार्मिकों में से जो ऐसे पब्लिक सैक्टर उपक्रम में जिसमें अधिनियम के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल शामिल किया जाता है, ऐसे पद धारण किए हुए जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में सहायक उप-निरीक्षक (अग्निशमन/लैंब) के पद के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार किए जाते हैं और जो आमेलन के लिए उपयुक्त समझे जाते हैं।
- (11) प्रोन्नित : ऐसे हैड कांस्टेबल (अग्निशमन) और हैड कांस्टेबल (ड्राइवर/आपरेटर/अग्निशमन) में से, जिन्होंने हैड कांस्टेबल (अग्निशमन)/ हैंड कांस्टेबल (अग्निशमन)/ हैंड कांस्टेबल (ड्राइवर/आपरेटर) (अग्निशमन) के रूप में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और जो चिकित्सीय प्रवर्ग आकार-I के अंतर्गत आते हैं और जिन्होंने केन्द्रीय मरकार द्वारा समय-समय पर निहित प्रशिक्षण पार्वयक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया है।

टिप्पण: रिक्तियां हैंड कांस्टेबल (अग्निशमन)/ हैंड कांस्टेबल (ड्राइवर/आपरेटर) में से 2:1 के अनुपात में भरी जाएंगी। हैंड कांस्टेबल(ड्राइवर/आपरेटर/अग्निशमन) के न होने पर सभी रिक्तियां हैंड कांस्टेबल (अग्निशमन) में से भरी जाएंगी।

(пі) प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अन्य अग्नि शमन सेवा संगठन के सुरक्षा खंड के आंग्नशमन में प्रशिक्षित कार्मिकों में से ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं। (प्रितियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविध है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे। लागू नहीं होता

14

- (1) उप-महानिरीक्षक (अग्निशमन)/ —अध्यक्ष के०औ०सु०बल
- (11) सहायक महानिरीक्षक (अग्निशमन)/ —सदस्य कमांडेन्ट अग्निशमन/प्राधानाचार्य, अग्निशमन प्रशिक्षण संस्थान
 - (m) केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के सदस्य कमांडेन्ट/उप-कमांन्डेन्ट की पंक्ति का एक अधिकारी।

पदः नाम	का	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	जाने वाले व्यक्तियों	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
	1	2	3	4	5	6	7
(फिर मैकेरि	सहायक उपनिरीक्षक (फिटर/मोटर मैकेनिक/ ऑटो विद्युत	34 * (1999) *कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' (अराजपत्रित)	4000-100- 6000 ₹.	लागू नहीं होता	19 वर्ष से कम नहीं और 25 वर्ष से अधिक नहीं।	लागू नहीं होता
	मिस्त्री) (अग्निशमन)	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	(अननुसि चवी य)				

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए अपेक्षित सीधे भर्ती किए जाने परिवीक्षा की अवधि भर्ती की पद्धतिः भर्ती शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। वाले व्यक्तियों के लिए यदि कोई हो सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा विहित आयु और शैक्षिक या प्रतिनियुक्ति/आमेलन अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों द्वारा तथा विभिन्न की दशा में लागू होंगी पद्धतियों द्वारा भरे जाने या नहीं। वाले पदों की प्रतिशतता

लागू नहीं होता

10

11

(i) शैक्षिक अर्हता :

- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड से मैट्रिक या समतुल्य परीक्षा।
- (ख) औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से फिटर/मोटर मैकेनिक/ विद्युत मिस्त्री के व्यवसाय में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम तथा किसी मान्यता प्राप्त संगठन में फिटर/मैकेनिक/ आटो बिजली मिस्त्री के रूप में कार्य करने का तीन वर्ष का अनुभव या यांत्रिकी आटोमोबाइल/विद्युत इंजीनियरी में तीन वर्षीय डिप्लोमा या समतुल्य।
- शारीरिक मान:-(ii)

ऊँचाई: -- 167 सें.मी.

- सीना (i) साधारण 81-85 सें.मी.
 - (ii) पहाड़ी 78-83 सें.मी.
 - (iii) आदिवासी जिसमें मिजो और नागा भी है 76-81 सें:मी.

दुष्टि:-(चश्मा सहित या रहित) दूर की दुष्टि: 6/6 एक आंख की और दूसरी आंख की 6/9 नजदीक की दृष्टि : 0/6 एक आंख की और दूसरी आंख की 0/8 अभ्यर्थियों को अंतर्जानु या सपाट पैर वाला नहीं होना चाहिए।

टिप्पण : पहाड़ी और जनजातियों के व्यक्तियों अर्थात् गोरखा, गढ़वाली, कुमाऊनी, डोगरा, मराठी आदिवासी, जिसमें मिजो और नागा भी शामिल है, के लिए ऊँचाई 160 सें.मी. होगी।

ऐसे व्यक्तियों के लिए, जो 20 वर्ष से कम आयु का है और जिसकी ऊँचाई या सीने के ऊपर विहित माप में दो सें. मी. की कमी रह जाती है तब वह बल के सदस्यों के रूप में भर्ती के लिए पात्र होगा जब वह अन्यथा अर्हता प्राप्त है और चिकित्सा अधिकारी यह प्रमाणित कर देता है कि वह 20 वर्ष से कम आयु का है और उसके विहित मान प्राप्त कर लेने की संभावना है।

केवल विकल्प करने (i)10 प्रतिशत औद्योगिक वाले और सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के

लिए दो वर्ष।

उपक्रमों के व्यक्तियों के आमेलन द्वारा. जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(ii) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा तो उसकी संरचना में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति, (i) औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन सेवा संगठन के सदस्यों

ऐसे अग्निशमन कार्मिकों में से जो, किसी ऐसे पब्लिक सैक्टर उपक्रम में, जिसमें अधिनियम के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक

जिसमें निम्नलिखित होंगे।

1. उप-महानिरीक्षक (अग्निशमन)

लागू नहीं होता

--अध्यक्ष

14

-12 14 सुरक्षा बल शामिल किया जाता है, ऐसे पद धारण किए हुए 2. सहायक महानिरीक्षक (अग्निशमन) है जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय कमाडेन्ट (अग्निशमन) प्रधानाचार्य औद्योगिक सुरक्षा बल में सहायक उप-निरीक्षक (फिटर/मोटर अग्निशमन प्रशिक्षण संस्थान। –सदस्य मैकेनिक/आदो बिजली मिस्त्री (अग्निशमन) के पदों के समतुल्य केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के पद के रूप में स्वीकार किये जाते हैं और जो आमेलन के लिए कमांडेन्ट/उप-कमांडेंट की पंक्ति उपयुक्त समझे जाते हैं। का एक अधिकारी। टिप्पण: 1 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जा रहा हो जिन्होंने अपेक्षित सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे ज्येष्ठ ऐसे व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जिन्होंने परिवीक्षा अवधि पूरी कर ली है । पदों की वर्गीकरण सीधी भर्ती किए सेवा में जोड़े गए वर्षों का वेतनमान चयन-सह-पद का संख्या जाने वाले व्यक्तियों फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा नाम ज्येष्ठता या योग्यता के के लिए आयु सीमा (पेंशन) नियम 1972 के आधार पर नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं चयन अथवा अचयन पद 5 2 3 योग्यता हैड कांस्टेबल 1240* 18 वर्ष से कम साधारण 3200-85-लागू नहीं (अग्निशमन) (1999) केन्द्रीय नहीं और 25 वर्ष होता 4900 ₹. के आधार सेवा, समूह पर चयन से अधिक नहीं। "ग" (अराजपत्रित) *कार्यभार के (अननुसचिवीय) आधार पर परिवर्तन किया जासकता है। सीधे भर्ती किए जाने भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों केलिए अपेक्षित परिवीक्षा की अवधि वाले व्यक्तियों के लिए यदि कोई हो शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा विहित आयु और शैक्षिक या प्रतिनियुक्ति/आमेलन और अन्य अर्हताएं द्वारा तथा विभिन्न प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा पद्धतियों द्वारा भरे जाने में लागू होगी या नहीं वाले पदों की प्रतिशतता 10 8 9 11 केवल विकल्प करने (i)10 प्रतिशत औद्योगिक (i) शैक्षिक अर्हता:-नहीं उपक्रमों के व्यक्तियों किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से विज्ञान वाले और सीधे भर्ती विषयों के साथ इंटरमीडिएट या 10+2 या समतुल्य किए जाने वाले व्यक्तियों के आमेलन द्वारा जिसके के लिए दो वर्ष न हो सकने पर परीक्षा। प्रोन्नित द्वारा (ii) शारीरिक मान:-(ii) 90 प्रतिशत बल/अन्य (क) ऊँचाई :—170 सें.मी. अग्निशमन सेवा (ख) सीना बिना फुलाए—80 सें.मी. संगठनों के सुरक्षा खंड फुलाने पर--न्यूनतम फुलाव 5 सें.मी. के अग्निशमन में (ग) भार-चिकित्सीय मान के अनुसार ऊँचाई और आयु के प्रतिशत कार्मिकों की प्रोन्नति द्वारा, जिसके अनुपात में। न हो सकने पर प्रति-नियुक्ति द्वारा। चिकित्सीय मान :-(क) दृष्टि:--बिना सुधार किए हुए अर्थात् बिना चश्मा लगाए

दोनों आंखों की न्यूनतम दूर की दृष्टि 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।

9

10

11

(ख) अभ्यर्थियों को अंतर्जानु, सपाट पैर, स्फीत शिरा या तिर्यक आंख वाला नहीं होना चाहिए और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें मानिसक और शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थय का होना चाहिए और ऐसी किसी शारीरिक विकृति से मुक्त होना चाहिए जिससे कर्तव्यों के दक्ष पालन में व्यवधान पड़ने की संभावना हो।

छूट : —

- (i) पहाड़ी क्षेत्रों अर्थात् गढ़वाल, कुमाऊ, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठा, सिक्कमी, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी और पूर्वोत्तर राज्यों के पुरुषों के लिए न्यूनतम ऊंचाई 165 सें.मी. होगी। जनजाति पुरुषों के लिए न्यूनतम ऊंचाई 162.5 सें.मी. होगी।
- (ii) सीना :—ऊपर (i) पर विनिर्दिष्ट पहाड़ी क्षेत्रों के व्यक्तियों के लिए न्यूनतम सीना 78-83 सें.मी. होगा। सभी राज्यों के जनजाति पुरुषों के लिए न्यूनतम सीना 76-81 सें.मी. होगा। शिथिल करने की शक्ति :—पात्रता मानदण्ड में किसी प्रकार की छूट देने की शक्ति केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक के पास होगी।

प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

14

- (i) औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन सेवा संगठन के सदस्यों का आमेलन:
 - ऐसे अग्निशमन कार्मिकों में से जो, ऐसे किसी पब्लिक सैक्टर उपक्रम में, जिसमें अधिनियम के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल शामिल किया जाता है, ऐसे पद धारण किए हुए हैं, जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में हैडकांस्टेबल (अग्निशमन) के पद के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार किए जाते हैं और जो आमेलन के लिए उपयुक्त समझे जाते है।
- (ii) प्रोन्नित: ऐसे कांस्टेबल (अग्निशमन) में से जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 के अंतर्गत आते हैं और जिन्होंने केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा-विहित ऐसा पाठ्यक्रम/प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।
- (iii) प्रतिनियुक्ति : इस बल/केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अन्य अग्निशमन सेवा संगठन के सुरक्षा खंड के अग्निशमन में प्रशिक्षित कार्मिकों में से ऐसे अधिकारी जो सदृश पद धारण किए हुए हैं।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के .

उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से

ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर

प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से

अधिक नहीं होगी।

समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति:-

लागू नहीं होता

- सहायक-महानिरीक्षक
 (अग्निशमन)/कमाडेंट (अग्निशमन)
 प्रधानाचार्य, अग्निशमन सेवा प्रशिक्षण संस्थान।
- 2. उप-कमान्डेन्ट (अग्निशमन)/ सहायक कमान्डेंट (अग्निशमन)
- 3. सहायक कमान्डेन्ट (अग्निशमन)/

सहायक कमान्डेन्ट (कार्यपालक) - सदस्य

—अध्यक्ष —सदस्य

12		THE GAZ	ETTE O	F INDIA : EXTRAC	ORDINARY	[Part II—Sec. 3(i)]
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ण्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
7. हैंड कांस्टेबल (ड्राइवर/आप रेटर) (अग्निशमन)		साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	3200-85 4900 ₹.	- लागू नहीं होता	19 वर्ष से कम नहीं और 25 वर्ष से अधिक नहीं।	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जा शैक्षिक और अन्य		के लिए अपेक्षित	***	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिय अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	ह	भर्ती की पद्धतिः सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
8				9	10	11
(i) शैक्षिक अर्हता : (क) किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रिक या समतुल्य अर्हता। (ख) भारी और हल्के दोनों प्रकार के यानों की विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति। (ग) चालन में, अधिमानत : अग्निशमन साधित्रों के चालन में तीन वर्ष का अनुभव। (ii) शारीरिक मान :— ऊंचाई—167 सें.मी. सीना—(i) साधारण 81—85 सें.मी.				नहीं	विकल्प करने वाले और सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों वे लिए दो वर्ष	

- (ii) पहाड़ी 78—83 सें.मी.
- (iii) आदिवासी जिसमें मिजो और नागा भी है : 76-81 सें.मी.

दृष्टि:—(चश्मा सिंहत या रिहत) दूर की दृष्टि:— 6/6 एक आंख की और दूसरी आंख की 6/9 नजदीक की दृष्टि 0/6 एक आंख की और दूसरी आंख की 0/8; अभ्यर्थियों को अंतर्जानु या सपाट पैर वाला नहीं होना चाहिए।

टिप्पण:—पहाड़ी और जनजातियों के व्यक्तियों अर्थात् गोरखा, गढ़वाली, कुमाऊनी, डोगरा, मराठी आदिवासी, जिसमें मिजो और नागा भी शामिल हैं के लिए ऊंचाई 160 सें.मी. होगी।

2. ऐसे व्यक्तियों के लिए, जो 20 वर्ष से कम आयु का है और जिसकी ऊंचाई या सीना के ऊपर विहित माप में दो सें.मी. की कमी रह जाती है तब वह बल के सदस्य के रूप में भर्ती के लिए पात्र होगा जब वह अन्थया

		8		9	10	11
,	ार्ष से कम आयु व	सा अधिकारी यह : हा है और उसके वि				
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति, जिनसे प्रोन्नति/प्रति			णियां	यदि विभागीय प्रोन्नी तो उसकी संरचना	ते समिति है,	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
<u></u>	12			13		14
सैक्टर उपक्र केन्द्रीय और ऐसे पद धार बल के महार् में हैडकांस्टेब	ऐसे अग्निशमन क म में, जिसमें आ घोगिक सुरक्षा बल ग किए हुए हैं, जो नेदेशक द्वारा केन्द्री बल (ड्राईवर) के बीकार किए जाते हैं		से पब्लिक धों के अधीन ग है, ह सुरक्षा क्षा बल	 सहायक-महानिरीक्ष्य (अग्निशमन)/कमाडे प्रधानाचार्य, अग्निश संस्थान। उप-कमान्डेन्ट (अस्तियक कमान्डेंन्ट (अस्तियक कमान्डेंन्ट) 	डंट (अग्निशमन) मृन सेवा प्रशिक्षण —अध्यक्ष अग्निशमन)/—सदस्य ट (अग्निशमन) ट (अग्निशमन)/-—स	
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद		सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7 .
· 8. कांस्टेबल (अग्निशमन)	1515* (1999) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	3050-70- 4590 रु.	· लागू नहीं होता ·	18 वर्ष से कम नहीं और 23 वर्ष से अधिक नहीं।	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने लिए अपेक्षित शैक्षि अर्हताएं।	ने वाले व्यक्तियों वे	र्क	† ;	सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिब अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तिये की दशा में लागू होंगी या नहीं।	,	भर्ती की पद्धतिः भर्ती के होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पदान्नित पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
8				9	10	11
		॥ विश्वविद्यालय से समतुल्य अर्हता।	t	लागू नहीं होता	दो वर्ष	(i)10 प्रतिशत औद्योगिक उपक्रमों के व्यक्तियों के आमेलन द्वारा

11

- (ख) सीना 80-85 सें.मी.
- (ग) भार-चिकित्सीय मान के अनुसार ऊंचाई और आयु के अनुपात में।

चिकित्सीय मान :---

- (क) दृष्टि:—बिना चिकित्सीय रूप से सुधार किए हुए अर्थात् बिना चश्मा लगाए दोनों आंखों की न्यूनतम दृष्टि 6/6 और 6/9 होनी चाहिए।
- (ख) अभ्यर्थियों को अंतर्जानु, सपाट पैर, स्फीत शिरा या तिर्यक आंखों वाला नहीं होना चाहिए और उनकी उच्च रंग दृष्टि होनी चाहिए। उन्हें मानसिक और शारीरिक रूप से अच्छे स्वास्थ्य का होना चाहिए और भी किसी विकृति का नहीं होना चाहिए जिससे सरकारी कर्तव्यों के पालन में व्यवधान उत्पन्न हो।

छूट :--

- (i) पहाड़ी इलाकों अर्थात् गढ़वाल, कुमाऊँ, हिमाचल प्रदेश, गोरखा, डोगरा, मराठी, सिक्कमी, लेह और लद्दाख, कश्मीर घाटी और पूर्वोत्तर राज्यों के पुरुषों के लिए 165 सें.मी. और महिलाओं के लिए 155 सेमी. । जनजाति पुरुषों के लिए 162.5 सेमी. तथा महिलाओं के लिए 150 सेमी. की न्यूनतम ऊंचाई होगी।
- (ii) छाती: —छाती में छूट केवल जनजातियों और पहाड़ी इलाकों के व्यक्तियों के लिए लागू है। इस प्रवर्ग के कार्मिकों के लिए न्यूनतम छाती निम्न प्रकार होगी:—

बल के महानिदेशक द्वारा केन्द्रीय औद्यागिक सुरक्षा बल

- (i) ऊपर 1 में विनिर्दिष्ट पहाड़ी इलाकों के पुरुषों के लिए 78-83 सेमी.।
- (ii) सभी राज्यों/संघ राज्य क्षेत्रों की जनजाति के लिए 76-81 सेमी.। छूट देने की शक्ति:—पात्रता मानदंड में किसी भी प्रकार की छूट देने की शक्ति केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के महानिदेशक में निहित होगी।

जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा.

(ii) 90 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर इस बल/ अन्य अग्निशमन सेवा संगठनों के सुरक्षा खंड के अग्निशमन में प्रशिक्षित कार्मिकों में से प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नित सिमिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13	14
(i) औद्योगिक उपक्रमों के अग्निशमन खंड संगठनों के सदस्यों का आमेलन: ऐसे अग्निशमन कार्मिकों में से जो, ऐसे पब्लिक सैक्टर उपक्रम में, जिसमें अधिनियम के उपबंधों के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल शामिल किया जाता है, ऐसे पद धारण किए हुए हैं, जो केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा	1. सहायक-महानिरीक्षक (अग्निशमन)/	•

सहायक कमान्डेंट (अग्निशमन) --सदस्य

उपयुक्त समझे जाते हैं।

13

में कांस्टेबल (अग्निशमन) के पद के समतुल्य पद के रूप में स्वीकार किए जाते हैं और जो आमेलन के लिए

सहायक कमान्डेन्ट (अग्निशमन)/
 सहायक कमान्डेन्ट (कार्यपालक) — सदस्य

(ii) प्रतिनियुक्ति : इस बल/केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारा के अन्य अग्निशमन सेवा संगठन के सुरक्षा खंड के अग्निशमन में प्रशिक्षित कार्मिकों में से ऐसे व्यक्ति जो सदृश पद धारण किए हुए है।

12

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

[सं. ई-42099/27/98/स्था-I/केऔसुब/कार्मिक-I]

यु. सी. नांगिया, अवर सचिव

14

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 8th May, 2000

- G.S.R. 481(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following Recruitment Rules in respect of Group "B" & "C" Non-Gazetted Combatised ranks of Fire Wing in the Central Industrial Security Force, namely:—
- 1. Short Title and Commencement:—(1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Subordinate ranks) Recruitment Rules, 1999.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of Posts, Classification and Scale of Pay:—The number of said posts, their classification and scales of pay attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment, Age limit, Qualification, etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule
 - 4. Disqualification: -- No person, --
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.
 Shall be eligible for appointment to any of the said posts:
 Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.
- 5. Power to Relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in this rule shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Name of No of Classifications Scale of pay Selection-cum-Age limit for Whether benefit Educational of added years Post direct recruits posts seniority or Qualifications selection by of service and physical admissible under standards for Merit Rule 30 of direct recruits. Central Civil Service (Pension) Rules, 1972. 2 7 3 5 6 8 92* Rs 6500-200-Inspector General Central Selection by Not Applicable Not Applicable Not Applicable (1999)(Fire) Service Group 'B' 10500 merit (Non-Gazetted) Non-Ministerial *Subject to variation depending on workload Whether age and Period of Method of recruitment In case of recruitment by Promotion/ If a Departmental Promotion Circumstances in educational qualiprobation, Whether by direct recruitdeputation/absorption, grades from Committee exists, what is its which Union Public Service fication prescribed ment or by deputation/ which promotion/deputation/ composition if any for direct recruits absorption, and percentage absorption to be made Commission is to be consulted in of the posts to be filled by will apply in the case of promotees. various methods making recruit ment. 10 12 13 14 11 (i) By absorption of persons (i) Absorption of Members of Fire Group-B Departmental Pro- Not Applicable No Two years from industrial undermotion Committee Consisting Wing Organisation of the Industrial Undertakings :--takings failing which by of promotion - 10% From amongst Firemen holding 1 Inspector General (HQrs)/ (11) By Promotion - 90% posts in the Public Sector Under-Central Industrial failing which by deputataking in which the Central Security Force—Chairman 2 DIG (Pers)/ tion from fire trained Industrial Security Force is personnel of security inducted under the provisions CISF-Member wing of the Force/other 3 DIG (Fire)/ of Act, which are accepted by Fire service organisation the Director General/Central CISF-Member. Industrial Security Force as equivalent to the post of Inspector (Fire) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption. (ii) Promotion: From amongst Sub-Inspector (Fire/Lab) and Sub-Insp (Mechanical/Fire) with three years regular service in the rank, being in medical category SHAPE-I and having successfully completed the Training/ Course as prescribed from time to time (iii) Deputation: : Officers holding analogous post from fire trained personnel of security wing of the Force/other Fire service organisation of Central/State Government (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three

years)

[भाग II—खण्ड 3(i)]			भारत	का राजपत्र :	असाधारण			1
				(12)				
			th ni La at el in tio	e posts of Sub-l cal/Fire) and So ab will be main the time of pro igibility list wil		- re , on k		
Whether age and Period of probation if any. if any. if any in the case of promotees.		t recruit- ation/ ercentage	deput which	e of recruitmen ation/absorptio i promotion/dep ption to be mad	n, grades from outation/		exists, what is its	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
1 2	3	4		5	6	7	8	
Sub-Inspector (Fire/Lab) (1999) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial	Rs. 5500- 9000	-175-	Selection by Merit	Not less than 19 years and not more than 25 years.	Not Applicable	Essential: A degree in Physics, Comathemat University OR Matricular and 3 yearn nical, Civimobile, Comercial Action Englent examinates a recogning Board/Institution (ii) Proficien and Athele of Nation Physical Star (a) Height—General Compared (ii) Canding Hill and Kuman Prade: Maratar & Ladard Maratar & Comercial (ii) Tribale Mizos Cms. (b) Chest—General—General—(ii) Tribale Mizos Cms. (c) Weight—Correspon Medical Star	ssed fire-fighting ma recognised cy in Games, Sportetics, Membership al Cadet Corps. andidates-170 Cmdates belonging to teas of Garhwal, on, Himachal sh, Gorkhas, Dograhas, Sikkimis, Lehakh, Kashmir velorth Eastern State: ms. s/Adivasis includin and Nagas-162.5 81—86 Cms. s/Adivasis includin and Nagas-77-1

vision 6/6

vision 6/12

OR 6/9 J 1 J. II

							(8)	
						Note	e :	
						. ,	are required vision test. The candidate knock kraquint in in good mealth amphysical conterfered vision and the content of the candidate interfered vision test.	es for appointment red to pass colour t. idate must not have nees, flat feet or eye. They must be nental and bodily d free from any defect likely to with the efficient nee of the duties.
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment Whether by direct recruit- ment or by deputation/ absorption, and percentage of the posts to be filled by various methods.	dept which	ase of recruitment by Promotion/ utation/absorption, grades from th promotion/deputation/ orption to be made.	Co	a Departmental P ommittee exists, v omposition.		
9	10	11		12		13		14
No	Two years for optees and direct recruits	 (i) By absorption of persons from industrial undertakings failing which by promotion - 10% (ii) By promotion failing which by deputation from Fire trained personnel of security wing of the Force/other Fire service organisation -40% (iii) By direct recruitment-50%. 	(ii)	Absorption of Members of Fire Service of the Industrial Undertakings:— From amongst Fire personnel holding posts in the Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Act, which are acceptible by the Director General Central Industrial Security Force as equivalent to the posts of Sub-Inspector (Fire/Lab) in the Central Industrial Security Force and who are considered suitable for absorption. Promotion: From amongst Assistant Sub-Inspector (Fire/Lab) with 5 years regular service as Assistant Sub-Inspector (Fire/Lab) being in medical category SHAPE-I and having successfully completed the course/Training as may be prescribed by the Central Govt. time to time. Deputation: Officers holding analogous post from fire trained personnel of security wing of the Force/other Fire service organisation of Central/State Government (The period of deputation in another ex-cadr post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/depart-	1. 2. 3.	Deputy Inspecto (Fire) — Chairn Assistant Inspec (Fire)/Command Principal, Fire S Training Institut	consisting or General nan tor General ant (Fire) ervice e.e	a l

[भाग II—खण्ड	2(1)1			-11(1	का राजपत्र : उ	7(191(4)		19
Name of post		umber f posts	Classi- fication	Scale of pay	Selection-cum seniority or selection by merit.	Age limit for direct recruits	Where benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension Rules, 1972	Educational qualifications and physical standards for direct) recruits
1	2	3		4	5	, 6	7	8
Sub-Inspector (Mechanical/Fire)	6* (1999) *Subject variation depending on work!	Service (Non-G Non-Mi to	Central Group 'C' azetted) inisterial	Rs. 5500-175- 9000	Selection by Merit	Not less than 19 years and not more than 25 years.	Not Applicable	(i) Educational Qualification; Essential: Matriculation or equivalent and three years Diploma in Mechanical, Electrical, Automobile, Engineering or equivalent examination passed from a recognised University or Board/Institution.
								Desirable :
								 (i) Having passed fire- fighting course from a recognised Institution.
								(ii) Proficiency in Games, Sport and Atheletics, Membership of National Cadet Corps.
								Physical Standard:
								(a) Height— General Candidates-170 Cms Candidates belonging to Hill areas of Garhwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras Marathas, Sikkimies, Lel & Ladakh, Kashmir velly and North Eastern States 165 Cms.
								(ii) Tribals/Adivasis including Mizos andNags —162.5 Cms.
								(b) Chest— General Candidates - 81— 86 Cms.
								(ii) Tribals/Adivasis including Mizos Nagas-7782 Cm
								(c) Weight-

(c) Weight—
Corresponding to height.

Medical Standards-

Eye Sight
Distance Vision
Better eye

Corrected Vision

Near Vision
Worse Eye
Corrected Vision
6/12

6/6 or 6/12 6/9 or 6/9 J. I J. II

Note:

- (a) Candidates for appointments are required to pass colour vision test.
- (b) The candidates must not have knock knees, flat feet or squint in eyes. They must be in good mental and bodily health and free from any physical defect likely to interfere with the efficient performance of the duties.

	•	٠
•	ſ	1

20 		IHE	GAZET	TE	OF INDIA : E	XTRAO	RDINARY	([Part II—Sec. 3(
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promtees	Period of probation, if any	Method of recru whether by direct recruitment or be deputation / abs and percentage. Posts to be fille by various meth	ct py a corption of the a	by p abso whic	use of recruitment romotion/deputati rption, grades from th promotion/depu rption to be made.	on/ n tation/	If a Departm Promotion C existss what composition	ommittee	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	······	11			12		13	14
No	Two years for optees and direct recruits	(i) By absorption of from industrial ings failing who promotion - 10% (ii) By promotion failing both by direct recruit failing both by of from Fire trained of security with Force/other Fire organisation-40.	undertak- uch by % ling which ment-90% deputation I personnel ig of e service		Absorption of Me. Service of the In Undertakings:—From amongst Fin holding posts in the Undertaking in with Central Industrial is inducted under of the Act, which by the Director God Industrial Securit equivalent to the Inspector (Mechical Industrial Force and who ar suitable for absorptions in the Inspector (Mechical Industrial Force and who ar suitable for absorptions in University Industrial Industrial Force and who ar suitable for absorptions in University Industrial Industri	dustrial re personne the Public Security For the provision are accepta eneral/Cent y Force as posts of Su Fire) in the I Security e considered	motion C of 1 Deputed (Fire 2 Assist ce (Fire)/ ons Princi ble Train ral 3. An o Com Long Long Long Long Long Long Long Long	ty Inspector Ger — Chairman ant Inspector G Commandant (I pal, Fire Service ing Institute—A fficer of the rand mandant/Deput mandant of Cen strial Security F	isting neral feneral Fire)/ ve Membêr k of y
			(•	Promotion: From Sub-Inspector (Fi Electrical (Fire) regular service in of Asstt Sub-Ins Mechnical/Auto of being in medical of and having succe such Training/couprescribed by the from time to time	tter/Mech./. with 5 years the rank spector (Fit electrician (category SH ssfullyunde urses as may Central Go	Auto ster/ Fire) APE-I rgone / be		
				(m)	Deputation: : Of analogous post fir personnel of secu the Fire/other Fire organisation of C Government (The deputation in a post held immedithis appointment some other organ ment of the Centr shall ordinarily reyears)	om fire train rity wing of e service entral/state e period of ing the peri nother ex-cately preced in the same isation/depa al Governm	ned f od adre ling or urt- eent		
Name of post	Numb of pos		Scale of pay		Selection-cum seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits		years e le ile 30 dension)	Educational qualifications and physical standards for direct recruits
1	2	3	4		5	6	7		8
Assistant Sub-Inspector (Fire Lab)	184* (1999) *Subject t	General Central Service Group 'B' (Non-Gazetted) Non-Min S' - a to variation dependin	Rs 4000 6000	0-10	0- Selection b merit	y Not	Applicable	Not Applicat	ole Not Applicable

on workload

[भाग II—खण्ड	3(1)]			भार	त का राजपत्र :	असाधारण			2
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promtees	Period of probation, if any	who rect dep and Pos	thod of recruitme ether by direct ruitment or by outation / absorpt d percentage of the sts to be filled various methods	by abs ion wh ne abs	case of recruitment promotion/deputz sorption, grades fr ich promotion/de sorption to be mad	ntion/ com putation/	If a Departmental Promotion Comm existss what is it composition	ittee w Pi C	ircumstances in hich Union ublic Service ommission is to be onsulted in making cruitment
)	10	11	l		12		13		14
No	Two years for optees	froing pro (ii) By why 90° per win Fire	absorption of permindustrial undustrial undu	ertak- by ing hed y ther ation.	service Organitrial Undertak From amongst holding posts in Undertaking is Central Industrial industrial secundary of Act, which at the Director Gelindustrial Secundary Fource considered suital Promotion: From the Central Security Fource on the Central Security Fource of Head Constable Fire) in the ration absence of Head Constable Fire) in the ration shall be filled to Head Constable Deputation: analogous post personnel of set the Force/other organisation of Government (Indeputation include deputation included the Immethis appointment of the Central Industrial Indu	sation of Indings:— Fire personnel the Public Sean which the all Security Fore as Sean er post of Assistor (Fire/Lab Industrial et and who are able for absorption and the Industrial et and who are able for absorption amongst I (Driver/Opermedical catego aving success course/Training bed by Centre to time. Il be filled up Constable (Fire (Driver/Opermedical catego aving success course/Training bed by Centre to time. Il be filled up Constable (Fire (Driver/Opermedical catego aving success course/Training bed by Centre to time. Il be filled up Constable (Fire (Driver/Opermedical catego aving success course/Training bed by Centre to time. Il be filled up Constable (Fire (Driver/Opermedical catego aving success course/Training to fire the didning the form among the control of the period of unding the perion another execution in the same anisation/dependiral Government of exceed the control of the period of the per	ctor (Fire)—Ch 2 Assistant In ree (Fire)/Com ons Principal (Fire) Training In 3 An Officer Commanda st- Commanda st- Commanda on Industrial Sire Force—Me tion. HC ator) ervice ervice ervice ervator ory fully ing as al from re)/ rator/ he ies gst od adre ding or art- nent ree	pector General airman spector General airman spector General airman spector General creb Service stitute—Memiof the rank of ont/Deputy ont of Central decurry mber.	il al y) ber.
Name of post	Numb of post		3	cale of	Selection-cum seniority or selection by merit	Age limit for direct recruits		s q a si	iducational ualifications nd physical tandards or direct recruits
1	2		3 4		5	6	7	8	
Assistant Sub- Inspector (Fitter/ Motor Mechanic/Auto Electrician/ Fire)	34* (1 * Subj variati depend on wor	ect to on		s. 4000- 00-6000	Not Applicable	* Not less than 19 years and not more than 25 years	Not Applicable	(a) Matricul examination University/E (b) Certifica	al Qualification: ation or equivalent of a recognised loard te course from ITI of Fitter / Electrician

1	2	3 4	5 6	7	···········	8
Note:—1. Fo ar 2. Fo the el	or Hillmen and Tribe Id Adivasis includin If a person who is un If the chest falls short of Igible for recruitmen If the medical office	ismen, i.e. Gorkhas, Garhy ig Mizos and Nagas, height ider 20 years of age and his by two Cms. than the stand int as a member of the Eorce	walies, Kumaonese, Dogras, Marat	has	with 3 yea as a Fitter Eletrician organisati in Mechan trical Eng	schanic or equivalent are experience of working /Mechanic/Auto in any recognised ion or 3 years Diploma nical Automobile/Elec- tineering or equivalent.
					. , .	cal Standard :-
			•		Height-	167 Cms,
				*	Chest :	
					(i) Genera	al—81—86 Cms.
					(ii) Hillm	en: 7883 Cms.
					(iii) Adiva	asis including Mizos
					and l	Nagas : 76—81 Cms.
					Eye Sight	
					•	Without glasses)
					Distant vi 6/6 in one	
						other eye;
					Near visio	
					0.6 in one	e eye and
					0.8 in oth	er eye;
					Candidate	es should not
······································					have knoo	ck knees or flat feet.
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promter.		Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation / absorption and percentage of the Posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made.	If a Departmenta Promotion Commexists what is it composition	nittee	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
9	10	11	12	13		14
Not	2 years for	(1) By absorption of	Absorption of members of Fire	Group-C Departs	nental	Not Applicable
Applicable	optees and	persons from industrial	Service Organisation of the	Promotion Comm	nittee	
	direct recruits	undertakings failing	Industrial Undertakings:	consisting of:		
	only	which by direct	From amongst Fire Personnel	1. Deputy Inspec		
		recruitment —10%	holding posts in a Public Sector	(Fire)—Chairma		
		(ii) By direct	Undertaking in which the	2. Assistant Insp		al
		recruitment — 90%	Central Industrial Security Force is inducted under the	(Fire) Commant Principal (Fire) S		
			provision of the Act which are	Training Institute		
			accepted by the Director	3. An Officer of		
			General, Central Industrial	Commandant/De	puty	
			Security Force as equivalent to	Commandant of	Central	
			the posts of Assistant Sub-	Industrial Securi	ty Force.—	
	•		Inspector (Fitter/Motor	Member		
			Mechanic/Auto Electricians			
			(Fire) in the Central Industrial			
			Security Force and who are considered suitable for			
			absorption			
			Note:—(1) The seniors who			
			trote - (i) The settlors wild			

have completed the probation period are also to be considered where the juniors who have completed the requisite service are being considered

Industrial Security Force.

[भाग II—खण्ड 3		भार	त का राजपत्र :		23		
Name of post	Number of posts	Classi- fication	Scale of pay	Selection cum seniority or Selection by Merit,	Age limit for direct recruits	Where benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational qualifications and physical standards for direct recruits.
1	2	3	4	5	6,	7	8
Head Constable	1240*	General	Rs. 3200-	Selection	Not less	Not Applicable	(i) Educational Qualification:
(Fire)	(1999)	Central	85-4900	by merit	than 18		Intermediate or 10+2 or equivalent
	*Subject to	Service GP			years and		examination of a recognised
	variation	'C' (Non-			not more		Board or University with
•	depending	Gazetted			than 25		science subjects
	on workload	Non-			years		(ii) Physical Standard:
		Ministerial)					(a) Height—170 Cms.
							(b) Chest —
							unexpanded -80 Cms.
							expanded— minimum expansion 5 Cms.
							(c) Weight— proportionate to hieght and age as per medical standard
							Medical Standard:
							(a) EYE SIGHT—The minimum distance vision should be 6/6 and 6/9 of two eyes without correction i.e. without wearing of glasses.
							(b) The candidate must not have knock knees, flat foot, vericose vein or squint in eye and they should posses high colour
		,					vision. They must be in good mention and bodily health and free from any physical defect likely to interfare with the efficient performance of the duties.
							RELAXATION
							(i) Minimum height for men belonging to hill areas of Garwal, Kumaon, Himachal Pradesh, Gorkhas, Dogras, Marathas, Sikkimis, Leh and Ladakh, Kashmir vallery and North Eastern states will be 165 Cms. The minimum height for Tribals will be 162.5 Cms.
							(11) CHEST. The minimum chest for persons belonging to hill areas specified at (1) above shall be 78- 83 Cms For Tribals of all states minimum chest shall be 76-81 Cms.
							POWER OF RELAXATION
							The power to relax any of the eligibility criteria will rest with the Director General of Central Industrial Security Force.

24		THE GAZ	ETTE C	F INDIA	EXTRAC	RDINARY	[Par	т II—Sec. 3(i)
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	probation, of any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation / absorption and percentage of the Posts to be filled by various methods	by pro absorp which	e of recruitme motion/deput bion, grades f promotion/de biton to be ma	ation/ from eputation/	If a Departmental Promotion Comm exists what is its composition	uttee who Serv to b	cumstances in ch Union Public ace Commission e consulted in king recruitment.
)	10	11	12			13	14	
promotion	optees and direct recruits only	(1) By absorption of persons from industrial undertakings failing which by promotion—10% (11) By promotion, failing which by deputation from fire trained personnel of security wing of the Force/other Fire service organisations—90%	Service Industs From a holding Unders Central Force provise accept General Securithe post (Fire) Securit consider absorp (ii) Processed SHAF unders as present (iii) Description of the Organ Governdeputs of deputs of deputs of deputs as present of the central force of the central fo	omotion From able (Fire) with years regular some being in medical personnel of the properties of the p	n of the ings. Personnel blic Sector ch the ecurity inder the which are ector dustrial quivalent to instable in Industrial who are for in amongst in a minimum ervice in the cal category g successfully rise/training. Central me to time Officers post from fire security wing ire service intral/State eriod of g the period of githe period of the rex-cadre ely preceding the same or attion/departmovernment.		ittee. ctor General ant (Fire)/ ervice —Chairman andant (Fire)/ andant (Fire)— mandant (Fire)/ ndant	Applicable
Name of Post	Number of posts	Classi- Scal fication pay	s	Selection seniority or Selection by Merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Persion) Rules, 1972	Educational Qualifications and physical standards for direct recruits	
1	2	3 4		5	6	7		8
Head Constable (Driver/ operator)	617* (1999) *Subject to	•		Not Applicable	Not less than 19	Not Applicable	(1) Educational (a) Matriculati	on or equivalent

years and

not more

than 25

years

variation

depending

on workload

(Fire)

Service Gp

'C' (Non-

Gazetted)

Ministerial

Non-

examination of a recognised

(b) A valid Driving Licence for both heavy & light

Board or University

vehicle

भारत का राजपत्र : असाधारण

1	2	3 4_	5	6	7	8
•	:					(c)Three years experience in driving preferably fire appliances (ii) Physical Standard: (a) Height—167 Cms (b) Chest— (i) General 81-86 Cms. (ii) Hillmen 78-83 Cms (iii) Adivasis including Mizos and Nagas: 76-81 Cms Eye sight (with or without glasses) Distant vision 6/6 in one eye and 6/9 in the other eye. Near vision 0 6 in one eye and 0.8 in the other eye. (d) Candidates should not have knock knees or flat feet. Note:-1. For Hillmen and Tribesmen, i e Gorkhas, Garwalies, Kumaonese, Dogras, Marathas and Adivasis including Mizos and Nagas, height shall be 160 Cms.
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation /absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitments of recruitments of the by promotion, grades which promotion/dabsorption to be made	tation/ from eputation/	If a Departmental Promotion Commexists what is its composition	
9	10	11	12		13	14
No	Two years for optee and direct recruits only	(i) By absorption of persons from industrial undertakings failing which by direct recruitment —10% (ii) By Direct Recruitment—90%	Absorption of members of Fire Service of the Industrial Undertakings 1. From amongst Fire Personnel holding posts in a Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provisions of the Act, which are accepted by the Director 3. General Central Industrial Assi		Group- C Departs Promotion Comm 1. Assistant Inspe (Fire)/ Command Principal (Fire) S Training Institute 2 Deputy Comma Assistant Comma —Member 3 Assistant Comma (Executive) — Me	nttee_ cotor General ant (Fire)/ ervice —Chairman andant (Fire)/ andant (Fire) mandant (Fire)/ ndant
Name of Post	Number of posts	Classi- Scale fication pay	of Selection-cun semiority or Selection by Merit	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of CCS (Persion) Rules, 1972	Educational Qualifications and physical standards for direct recruits
1	2	3 4	5	6	7	8
Constable (Fire)	1515* (19 *Subject to variation depending on worklo	Service Gp 'C' (Non-	050- Not	Not less than 18 years and not more than 23 years	Not Applicable	(1) Educational Qualification Matriculation or equivalent qualification of a recognised Board or University with science subject (11) Physical Standard (a) Height—170 Cms

26	<u> </u>	Ine GAZE	TE OF INDIA . EXTRA	ORDINART	[I AKI II-	-3EC. 3(1)
1	2	3 4	5 6	7	8	
					(b) Chest—80-85 C Weight—Proportion height and age as postandard. Medical Standard: (a) Eye sight—the r distant vision shoul 6/9 of two eyes with correction i.e. without of Glasses. (b) The candidate ro knock knee, flat for vein or squint in eye should possess high vision. They must b good mention and b and free from any p defect likely to inter	minimum d be 6/6 and nout ent wearing must not have et, vericose ess. They colour e in codily health thysical refere with the
·					RELAXATION (i) Minimum height belonging to hill are Garhwal, Kumaon, Pradesh, Gorkhas, I Marathas, Sikkimie Ladakh, Kashmir v. North Eastern State Cins The minimum tribes will be 162.5 (ii) Chest: Relaxation applicable to only to people. The minimum this category of this as under:— Men belonging to his specified at (i) above Tribles of all States Territories—76-81 POWER OF RELAThe power to relax eligibility criteria with Director General Industrial Security.	for men cas of Himachal Dogras, s, Leh & alley and s will be 165 n height for Cms. on in chest is ribes and hill am chest for personnel is ill areas -78-83 Cms. /Union Cms. XATION any of the fill rest with all of Central
Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promices	Period of probation, if any	Method of recrustment whether by direct recrustment or by deputation / absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recrustment by promotion/deputation/ absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Commexists, what is it composition	uttee which U Public S Commis	ervice sion is to be d in making
9	10	11	12	13	!4	
No applicable	2 yea	(1) By absorption of persons from industrial undertakings failing which by direct recruitment —10% (11) By Direct Recruitment—90% failing which by deputation from Fire trained personnel of security wing of Force other Fire service organisations	Absorption of members of Fire Wing Organisations of the Industrial Undertaking. From amongst Firemen holding posts in a Public Sector Undertaking in which the Central Industrial Security Force is inducted under the provision of the Act which are accepted by the Director General, Central Industrial Security Force as equivalent to the post of Constable (Fire) in Central Industrial Security Force and who are	Group- C Departs Promotion Comm (for confirmation of 1. Assistant Inspe (Fire)/ Command Principal (Fire) S Training Institute 2 Deputy Comm Assistant Comma —Member 3 Assistant Comma (Executive)— Mo	uttee consisting of) ctor General ant (Fire)/ ervice .—Chairman andant (Fire)/ indant (Fire) mandant (Fire)/ indant	olicable

[भाग II-	—खण्ड 3(i)]		भारत का राजपत्र : उ	भारत का राजपत्र : असाधारण			
9	10	11	12	13	14		
			considered suitable for absorption. (ii) Deputation—per holding analogous por trained personnel of Wing of the Force/off service organisation of State Government (Tof deputation including period of deputation ex-cadre post held in	ersons ost from fire Security her Fire of Central/ he period ing thè in another nmediately			
			preceding this appoin the same or some oth department of the Co shall ordinarily not e	er organisation/ entral Government			

• *